FührungsZirkel Bayern

FührungsZirkel Bayern

Das Kompetenz-Programm für Führungskräfte

Weiterbildung für Menschen mit Personalverantwortung aus unserer Region

Ziele des Kompetenz-Programms

Der Arbeitsmarkt ist im Wandel. Es gehört heute deutlich mehr dazu, ein Team zu leiten, Prozesse zukunftstauglich zu gestalten, Mitarbeiter zu entwickeln sowie Talente zu finden und zu binden.

Gerade gute Mitarbeiter erwarten konkrete Perspektiven und Entwicklungsmöglichkeiten vom Arbeitgeber und ihren direkten Vorgesetzten. Deshalb investieren Unternehmen in die Qualifikation ihrer Führungskräfte. Wir haben ein innovatives und ganzheitliches Programm entwickelt, das fit macht, den gestiegenen Anforderungen an Führung gerecht zu werden.

Professionelle Führung basiert auf Stärke. Zeigen und entfalten Sie Ihre Stärke in der Rolle als authentische Führungskraft zum Wohle der Mitarbeiter und zum Erfolg des Unternehmens!

Ihre Moderatoren

Silvia Ziolkowski

ist Zukunftsentwicklerin und Autorin. Mit ihrer langjährigen Erfahrung als Coach und Ex-Vorstand eines IT-Unternehmens unterstützt sie Menschen und Unternehmen bei ihrer nachhaltigen Zukunftsgestaltung. Als Rednerin rückt sie vor allem die Themen Visionen, Potenziale und Persönlichkeit in den Mittelpunkt. Seit 2013 gehört sie außerdem dem Senat der Wirtschaft an.

Carsten Bollmann

ist Experte für Leadership, Change Management und Unternehmenskultur. Seine langjährige Führungsserfahrung im Deutsche Bank-Konzern verbunden mit einer intensiven und vielschichtigen Business Coach-Ausbildung sind die Grundlage für seine erfolgreiche Berater-, Coach und Moderatorentätigkeit. Die Themen Organisationsentwicklung, Change und Führung bilden dabei die Schwerpunkte seiner Arbeit.

Aufbau des Kompetenz-Programms

Alle 4 Module sind auf eine Dauer von jeweils 2 Tagen angesetzt. In jeder Einheit erhalten Sie fundiertes Wissen, lösen Praxisfälle und haben die Möglichkeit, eigene Fragestellungen im Rahmen der kollegialen Fallberatung zu klären. Als Besonderheit können Sie zwischen den Modulen 2 Coachingsitzungen in Anspruch nehmen – ein absoluter Katalysator für Ihre persönliche Entwicklung.

Modul 1: Ich führe

- **Meine 3 Rollen als Führungskraft: Leistungssteuerer / Coach / Gestalter**
- **Systemische Grundsätze in der Führung**
- **Delegation von Aufgaben und Verantwortung**
- **Arbeiten mit Zielvereinbarungen**
- **Mein Kommunikationsprofil: Kommunikation als Führungsinstrument**
- **Ich als Führungskraft: mein Selbstbild und meine Werte**

Modul 2: Ich entwickle

- **Motivationspsychologie: Was motiviert Menschen?**
- **Mein Mitarbeiter-Portfolio: Ist-Analyse des eigenen Teams**
- **Die Führungskraft als Coach: mein Rollenverständnis**
- **Mitarbeitergespräche psychologisch führen**
- **Coaching-Tools für Ihre Führungspraxis**
- **Moderation von Team-Sitzungen**

Modul 3: Ich gestalte Veränderung

- **Elementares zu Veränderungsprozessen: Veränderungen sind normal – keine Panik**
- **Phasen der Veränderung**
- **Der Mensch und das Teamverhalten in der Veränderung**
- **Anforderungen an die Kommunikation im Change-Prozess**
- **Formen von und Umgang mit Widerständen**
- **Abbilden von Change-Prozessen anhand eines Praxisfalls**

Modul 4: Ich meistere kritische Situationen

- **Unterschiedliche Formen von Stress: qualitativ - quantitativ**
- **Bewertung und Umgang mit Stressoren**
- **Kritische Mitarbeitersituationen managen: Kritikgespräche als Chance**
- **Mein Konfliktverhalten auf dem Prüfstand: mein Emotionsmanagement**
- **Kommunikationsstrategien für Konflikte**
- **Burn-out-Prävention: Work-Life-Balance für mich und das Team**

Das Kompetenzprogramm Führung - 10 relevante Aspekte für Ihre Entscheidung

1. **Exklusivität** – nur 4 bis 6 Personen pro Gruppe
2. **Homogene Zielgruppe** – Alle Teilnehmer haben bereits Personalverantwortung
3. **Regionalität** – Plätze werden bevorzugt an regionale Unternehmen vergeben
4. **Multiplikation** – Zwei Teilnehmer pro Firma haben Vorrang vor Einzelanmeldungen, da sich hierdurch die Wirkung im Unternehmen erhöht
5. **Fokussierung** – Im Vorfeld findet mit dem Inhaber / Geschäftsführer des teilnehmenden Unternehmens ein Briefing-Gespräch statt, um die individuellen Anforderungen zu integrieren
6. **Professionalität** – Die Trainingsmodule werden von führungserfahrenen Trainern moderiert
7. **Individualität** – Jeder Teilnehmer kann 2 persönliche Coachingsitzungen in Anspruch nehmen
8. **Kontinuität** – Alle 4 - 6 Wochen ein Modul von 2 Tagen
9. **Dokumentation** – Umfangreiche Unterlagen und Materialien sind inklusive
10. **Nachhaltigkeit** – Wir vernetzen die Teilnehmer – weitere Synergien erwünscht

FührungsZirkel Bayern

Laden Sie uns gerne ein, um sich persönlich ein Bild von uns zu machen.
Wir leben, was wir trainieren. Nehmen Sie zu uns Kontakt auf.

FührungsZirkel Bayern
c/o Silvia Ziolkowski

Egerländer Strasse 34
85435 Erding

Mobil: 0170 7663971
ziolkowski@kursoptimierer.de
www.fuehrungszirkel-bayern.de

NEU: Zertifiziert nach dem QCG (Qualifizerungschancengesetz) und Blended Learning per APP zum leichteren Lernen und Vernetzen